

Северский колледж не боится реформы образования

«Территория инноваций» – так можно назвать СПК

Каким должно быть успешно развивающееся учебное заведение? Воображение сразу рисует: светлые кабинеты с самым современным оборудованием; преподаватели – знатоки своего дела; заинтересованные студенты, которые постепенно становятся хорошими специалистами в своей области; руководитель – «локомотив» и новатор в одном лице; «копилка», заполненная наградами и достижениями. Идеально, скажете вы? Возможно, да. Нереально? Нет. Уж точно – нет.

Знакомьтесь, Северский промышленный колледж – учебное заведение с богатой полувековой историей, практически ровесник закрытого города, давно занял прочное лидирующее место в образовательной системе Северска и в настоящее время готовит специалистов для предприятий всей Томской области. Студенты колледжа – постоянные участники различных олимпиад, научно-исследовательских проектов, творческих мероприятий, победители в конкурсах областного и российского уровней.

В учебном процессе делается упор на качество образования, развитие коммуникативных способностей студента, новаторство и поиск. Помогает в этом многообразие мероприятий, воспитывающих активную общественную и гражданскую позицию. С первого курса ребята начинают приобретать не только знания, но и развивают свои личные качества. Ведь цель у педагогов СПК одна – подготовка не только конкурентоспособного специалиста, но и достойной, всесторонне развитой личности. И это удается. Видно, способствует этому талант коллектива во главе с руководителем видеть все новое и незамедлительно внедрять это у себя.

Пять лет назад Северский промышленный колледж, первый в Томской области одержав победу в конкурсе инновационных программ в рамках национального проекта «Образование» с программой «Создание системы подготовки и переподготовки конкурентоспособных специалистов для высокотехнологичных производств предприятий атомной энергетики и промышленности в условиях ЗАТО». Это достижение без преувеличений можно назвать новым витком развития учебного заведения.

На полученные деньги значительно улучшилась материально-техническая база, преподаватели повысили квалификацию. Работа в инновационном направлении была продол-



■ Специфика среднего профессионального образования – гибкость, мобильность. Есть возможность быстро вводить новые курсы, учебные дисциплины, готовить специалистов, которые требуются на рынке труда.

жена и совсем недавно отмечена победой в областном конкурсе на соискание премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры. Секретами успеха делится директор СПК Наталья Лазаренко.

Сеть взаимодействий

– Наталья Николаевна, а в каких формах в колледже реализуется инновационная составляющая?

– Во-первых, в форме сетевого взаимодействия, как с уровнем начального, так и с уровнем высшего профессионального образования, в частности Северским технологическим институтом НИЯУ МИФИ (лаборатории, библиотека). Мы долгие годы совместно развивались, плодотворно сотрудничали: использование библиотеки, лабораторий, кадрового потенциала вуза лишь повышает качество получаемого нашими студентами образования. Также благодаря этой связке мы

участвуем с НИЯУ МИФИ в проекте Министерства образования и науки РФ по ресурсному обеспечению среднего профессионального образования.

Сегодня переход на новые федеральные стандарты требует усиления материальной базы. В этом плане мы сотрудничаем с ПУ-27 г.Томска, с Томским экономико-промышленным колледжем, с ПУ-10 г. Северска. Сейчас работаем над заключением подобного договора с Томским политехническим техникумом, который заинтересовался нашими электротехническими лабораториями. Во-вторых, это участие наших ребят во всевозможных конкурсах, олимпиадах, научно-исследовательских проектах, которые идут параллельно с основной программой СПК. В-третьих, мы располагаем собственной отработанной системой повышения квалификации педагогических кадров.

– Взаимодействуете ли с промышленными предприятиями?

– Конечно. В числе наших социальных партнеров ОАО Сибирский химический комбинат и его «дочки», обеспечивающие места практики нашим студентам. Специалисты предприятий

выступают кураторами дипломных проектов. Мы укрепляем сотрудничество с Томским нефтехимическим комбинатом.

Учить по-новому

– Сегодня актуально внедрение новых образовательных методик. В СПК уделяется этому внимание?

– Да. Мы активно используем такую форму, как экстернат, занимаемся профессиональной переподготовкой и повышением квалификации. Так у нас обучаются работники полиции, которым необходимо юридическое образование. По заказу Администрации города мы, имея аккредитацию и лицензирование, готовим воспитателей детских садов.

Отдельно хотелось бы отметить нашу связь с Сибирским военным округом. В колледже разработана программа подготовки по гражданским специальностям военнослужащих, увольняемых в запас. Если говорить о новых технологиях, то в СПК в рамках всероссийского инновационного сетевого образовательного проекта создана и активно работает имитационная учебная фирма.

Кто нужен, того и готовим

– Наталья Николаевна, специализируетесь ли вы на подготовке СПК и как удается сохранять позиции?

– Традиционно колледж готовил кадры для Сибирского химического комбината: электриков, механиков, теплотехников. Это наши базовые специальности технического профиля. Но постоянно что-то меняется, и мы сегодня, в первую очередь, ориентируемся на потребности рынка труда или конкретных работодателей. Нужны, например, ТНХ механики-ремонтники, мы их готовим. Помимо этого выпускаем химиков, строителей, бухгалтеров.

Еще одна старейшая специализация СПК – «Технология продукции общественного питания». Кстати, наша студентка недавно на областном конкурсе профессионального мастерства в Колледже индустрии питания заняла первое место. Мы много лет выпускаем специалистов в сфере информационных технологий. Сегодня очень востребована специализация «Прикладная информатика в экономике», в частности для предприятий атомной отрасли. В общем, мы стараемся отвечать запросам времени. Это достигается благодаря специфике среднего профессионального образования, которое отличается гибкостью, мобильностью. Есть возможность быстро вводить какие-то новые курсы, учебные дисциплины. Большое внимание на всех специальностях мы уделяем вопросам менеджмента качества, управления, информационным технологиям, то есть всему новому и актуальному.

– Вы готовы принимать иностранных ребят, например выпускников Томских школ?

– Мы с удовольствием принимаем всех желающих, тем более знаю, что в Томске нет ряда специальностей, которые есть в нашем колледже. Абитуриенты города Томска могут поступать к нам. Если нужно, мы решим вопрос о размещении в общежитии. Мы понимаем, что необходимо выходить за рамки города. Это одна из наших задач на будущее.

Не точка, а многообразие

– Кстати, о перспективах. Текущий год для вашего учебного заведения завершается удачно, а какие планы?

– Ожидаются крупные изменения в законе об образовании. Это приведет к серьезному реформированию структуры образовательных учреждений и, конечно, затронет процессы внутри колледжа. Несмотря на это, мы продолжим развивать инновационную деятельность и все направления, начатые ранее. Коллектив у нас хороший, работоспособный, я убеждена, что наше поступательное целенаправленное движение к новым достижениям продолжится. Наши победы – не точка, это – многообразие в важном деле подготовки квалифицированных специалистов.

Яна СЕРОВА

Северский промышленный колледж

Директор: Наталья Николаевна Лазаренко – Заслуженный учитель РФ.

Коллектив: 48 человек, из них 3 Заслуженных учителя РФ; 3 Отличника народного просвещения; 6 Почетных работников профессионального образования.

Образовательная деятельность: семнадцать, прошедших аккредитацию, специальностей; программы по шести направлениям повышения квалификации и переподготовки кадров.

Победы преподавателей: 8 лауреатов Премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры.

Победы студентов: 10 лауреатов Премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры; 3 лауреата Премии Законодательной Думы Томской области в номинации «Юные дарования».

Достижения: Победа во всероссийском конкурсе инновационных программ в рамках национального проекта «Образование»; диплом «Лидер СПО России – 2007» с занесением во Всероссийскую Книгу Почета; лауреат Премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры – 2012 в номинации «Научно-педагогический коллектив».