Опыт – дело наживное

10 НОЯБРЯ СОТРУДНИКИ АО «СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» (ВХОДИТ В ТОПЛИВНУЮ КОМПАНИЮ РОСАТОМА «ТВЭЛ»), ПРИНИМАВШИЕ УЧАСТИЕ В III НАЦИОНАЛЬНОМ ЧЕМПИОНАТЕ WORLDSKILLS HI-TECH 2016, ВСТРЕТИЛИСЬ СО СТУДЕНТАМИ И ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ СЕВЕРСКОГО ПРОМЫШЛЕННОГО КОЛЛЕДЖА, ЧТОБЫ ПОДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ УЧАСТИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОСТЯЗАНИИ ТАКОГО ВЫСОКОГО УРОВНЯ.

Сильная команда

В состав сборной команды Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» вошли молодой лаборант химического анализа ЦЗЛ Дарья Егорова, электромонтер по ремонту и обслуживанию релейной защиты и автоматики ЦЭРЭО Владимир Седунов и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Энергосервисная компания» (дочернее предприятие СХК) Дмитрий Мясников. Они выступили в номинациях «Лабораторный химический анализ» и «Электромонтаж». Еще четыре опытных работника СХК были приглашены на чемпионат в качестве экспертов: начальник участка ЦЭРЭО (цех по эксплуатации и ремонту электрооборудования АО «СХК») Константин Фомичев выступил главным экспертом в компетенции «Электромонтаж». В этой же компетенции экспертами работали инженер завода «Гидроэнергоснаб» Сергей Титов и ведущий специалист отдела главного энергетика СХК Юрий Карпов. У лаборантов в качестве экспертов выступала инженер-химик ЦЗЛ СХК Наталья Терентьева.

III Национальный чемпионат WorldSkills Hi-Tech 2016 проходил в Екатеринбурге 1-3 ноября. Сборная Росатома заняла первое место в общем медальном зачете. Главный приз соревнований - 1 миллион рублей - получил 27-летний сварщик из Ростовской области Дмитрий Кучерявин. Представители Росатома завоевали 6 золотых, 2 серебряные и 2 бронзовые медали. Это позволило им второй год подряд стать абсолютными чемпионами WorldSkills Hi-Tech в командном зачете. Сотрудники Росатома соревновались по 10 компетенциям: «Инженерная графика», «Лабораторный химический анализ», «Мехатроника», «Промышленная автоматика», «Сварочные технологии», «Сетевое и системное администрирование», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Электромонтаж» и «Электроника».

Общение в неформальной обстановке

В прошлом году Северский промышленный колледж, успешно пройдя отборочный этап, участвовал в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» в рамках системы WorldSkills Russia по трем компетенциям: «Дошкольное воспитание», «WEB-дизайн» и «Поварское дело», заняв в компетенции «Дошкольное образование» третье место.

К нынешнему региональному чемпионату, который состоится в начале декабря, он готовит свою команду по этим же компетенциям, к которым еще через год планирует добавить, выставить на сей престижный конкурс еще одну – «Электромонтаж».

Преподаватели и студенты колледжа общались с сотрудниками комбината в неформальной обстановке – за чашкой чая. Обращаясь к ним, директор СПК Сергей Карпов сказал: «Мы действительно рады пообщаться с людьми, которые в престижных конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства уже прошли на два шага вперед, чем мы. И надеемся на то, что ваш накопленный опыт может быть передан хотя бы частично нам. Стратегические планы у нас большие, в том числе – наладить в разных формах взаимодействие в части таких конкурсов профессионального мастерства при поддержке Сибирского химического комбината. А сегодня нам просто нужна ваша неформальная поддержка».

Константин Фомичев обратил внимание на то, что конкурсы WorldSkills, зародившиеся в конце сороковых годов прошлого века в Испании, организуются и проводятся для популяризации рабочих профессий, пытаются следовать конъюнктуре рынка, быстро реагировать на его изменения. В отличие от наших классических конкурсов профессионального мастерства, в ходе которых их участники выполняют теоретические и практические задания, они теоретические знания проверяют сугубо через практические навыки. У этих конкурсов, которые с недавних пор стали популярны и повсеместны в нашей стране, чисто спортивный интерес – можно ли все делать красиво и быстро, может ли человек дойти до такого автоматизма, чтобы приблизиться к идеальному выполнению задания, как робот, или обогнать его. Время, скорость здесь – самый важный фактор.

Как напомнил Константин Викторович, на сегодняшний момент есть три чемпионата WorldSkills – среди учебных заведений, среди промпредприятий в рамках одной отрасли и среди высокотехнологичных отраслей промышленности (Hi-Tech). Правила у них в общем одинаковые, а нюансы – только в выполнении заданий. Причем они выполняются, начинаются обязательно в одно время и в одном месте. Например, в Красногорске, где в мае этого года проходил финал четвертого Национального чемпионата рабочих профессий «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, было представлено 99 компетенций, охватывающих все сферы промышленности нашей страны, 3000 участников и экспертов, выделено более 30 тысяч квадратных метров. «Представьте себе, там было четыре здоровенных павильона. Вот здесь – варят сварщики, а здесь рядом работают повара, напротив – идет электромонтаж. Было масштабно и интересно», - рассказывает Константин Фомичев.

Как справиться с волнением и предвзятостью

«Как вы справляетесь с волнением на площадке, рядом с которой постоянно ходят зрители? Были ли у вас какие-то специализированные тренинги на стрессовую устойчивость. Помогало это?» - свой первый развернутый вопрос задала заместитель директора по научной и учебно-методической работе СПК Галина Скорик. Сергей Титов, который в составе сборной команды Росатома участвовал и в WorldSkills Hi-Tech 2016, пояснил: «Я проходил два раза один и тот же тренинг. Сначала в качестве участника, потом – в качестве эксперта. Нас собирали в корпоративной академии Росатома, и три дня с нами непрерывно занимались психологи из серьезного ведомства, начиная с того, как правильно делать зарядку, и заканчивая небольшой симуляцией чемпионата. Давали нам несколько проектирующих заданий. Создавали вокруг нас атмосферу шума, гама. Шарики взрывали. Динамики большой мощностью включали – с музыкой, объявлениями. В этот раз участников отправляли в медицинские центры, где их тестировали по полной программе».

«Еще по военной полосе – десять километров с препятствиями – участников и экспертов прогнали. И командные мероприятия проводили, чтобы они сплотились, доверяли друг другу, чувствовали поддержку», - уточнил Константин Фомичев.

«На самом деле мы, помимо психологического тренинга, занимались подготовкой конкурсантов, - заметил Юрий Карпов. – В учебных центрах – последний раз это происходило на базе Новосибирского строительно-промышленного колледжа – готовили их к монтажу, оттачивали качество. После этого они делали тестовые работы, и далее происходила их оценка по критериям, такая же, как и на самих чемпионатах. На основе этого формировался состав команды – основной и запасной».

Говоря об оптимальном режиме подготовки конкурсантов, гости привели такой пример, о котором им рассказали два национальных эксперта из Новосибирска. Они повезли нашу сборную на чемпионат в Китай. Китайские конкурсанты, готовясь к конкурсу профессионального мастерства, занимаются спортом – бегают на длинные расстояния, плавают, качаются. Так вот, приехала наша сборная – ребята-чемпионы России. И пока они, после того как был дан старт соревнованиям, повернулись, посмотрели, снова повернулись – китайцы уже сделали пять процентов задания. А они же только инструмент вытащили. У них такой шок был – сложили инструменты и ушли с площадки. Хотя тоже ребята прошли психологическую подготовку.

Или другой пример. В прошлом году коллега-эксперт вывозил своего участника от Росатома, победившего на российском WorldSkills Hi-Tech, на международный конкурс. Там выполнялось «бразильское» задание – после определенных последовательных действий через какое-то время у участника должен был зазвонить айпи-телефон. У нашего он зазвонил в Бразилии через пять часов, а у китайского – через пятьдесят минут. Скорость у китайцев, которые, как и корейцы, хотят доказать, что они лучшие в мире, действительно бешеная. И занимаются они много, готовятся к соревнованиям упорно. Но здесь важно и не переусердствовать, чтобы человек, которого, например, много тренируют, не «сломался».

Преподаватели колледжа, среди которых были тренеры и эксперты, готовившие и сопровождавшие своих студентов на прошлогоднем региональном чемпионате «Молодые профессионалы», задали немало вопросов, касающихся соблюдения основных правил чемпионата – «Кодекса чести». Как, например, реагировать на некорректное поведение волонтеров (в конкурсах среди учебных заведений их участие предусмотрено при выполнении заданий по некоторым компетенциям) или экспертов, которые пытаются подыгрывать своим командам? Как пояснили работники комбината, все условия, все спорные моменты надо заранее обговаривать и заносить в протокол или иной документ, не ограничиваясь устными договоренностями. Соответствующим образом нужно фиксировать и нарушения правил.

Инженер-химик ЦЗЛ СХК Наталья Терентьева, которая, напомним, на третьем чемпионате WorldSkills Hi-Tech 2016 выступала в качестве эксперта, дала такой совет: «Если вы едете на конкурс, то вы берете свое задание и очень хорошо прорабатываете всю законодательную базу по этому заданию. То есть приезжаете на конкурс уже с папочкой нормативных документов, чтобы могли сказать: прав я, посмотрите вот сюда».

Полезно во всех смыслах

Лаборанту химического анализа ЦЗЛ СХК Дарье Егоровой на встрече был задан вопрос о том, что дало ей участие в этом чемпионате, повлияло ли это на ее профессиональные навыки или карьерный рост. «Скорее на карьерный рост, - ответила молодой специалист. – Потому что конкурсное задание с моей непосредственной работой фактически не связано. Оно было полезно для общего развития».

А Константин Фомичев, вспомнив добрым словом советские командировки, связанные с повышением квалификации, заметил, что вообще отрыв от производства, то есть смена обстановки, знакомство с новым оборудованием, общение с новыми людьми, позволяет, вернувшись, с новой энергией окунуться в работу, которая до того, может быть, тебя уже напрягала своим кажущимся однообразием.

«И профессиональному росту способствуют такие конкурсы профессионального мастерства», - сказал кто-то из преподавателей промышленного колледжа, что участники встречи, конечно же, оспаривать не стали.

Заканчивая разговор, директор Северского промышленного колледжа Сергей Карпов сказал о важности общения людей на таких конкурсах. Обращаясь к студентам, которым предстоит в них участвовать, он подчеркнул, что колледж заинтересован в результатах высшей пробы, имея в виду прежде всего приобретение ими профессиональных компетенций более высокого уровня. Потому что они – те «звездочки», которые поведут за собой уже других ребят. Все это нужно для того, чтобы создать рабочего нового поколения. А в этом нуждается и страна, и СХК.

Александр ЯКОВЛЕВ
Фото автора