Встать на путь успеха с северским вузом

Мы все убеждены, что без качественного образования немыслима самореализация личности. Вот и политики в который раз уже провозглашают: главная задача власти - обеспечить достойное, конкурентное на любом рынке труда образование, ведь чем больше молодых людей, получивших хорошее образование, будет востребовано нашим обществом, тем большего экономического прогресса достигнет регион и государство.

Как известно, по международным рейтингам профессия инженера сегодня стоит на третьем месте. Что касается России, то после 20-летнего упования на то, что прорыв экономики обеспечат экономисты и юристы, у нас тоже наконец-то вспомнили об инженерах как о главной движущей силе технологического развития. Если же учесть, что важнейшей задачей на ближайшую перспективу правительство считает развитие атомной отрасли, то проблема подготовки кадров именно для этого сегмента экономики сегодня выходит на передний план.

Вот почему для Северска знаковым событием 2009 года было не столько 50-летие единственного северского вуза, а то, что в конце декабря Северская государственная технологическая академия вошла в состав Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» (НИЯУ «МИФИ»). Знаковым, потому что перед северскими студентами и учеными открывались новые блестящие перспективы: и в плане финансирования научно-образовательного процесса, и в плане приобретения для исследований новейшей техники, а также расширения сотрудничества с ведущими исследовательскими центрами, вузами, предприятиями. Оправдались ли надежды? Каково будущее у нашего вуза? Какими преимуществами будут обладать студенты и выпускники СТИ? Об этом наш разговор с **Александром Николаевичем Жигановым, руководителем Северского технологического института Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», доктором технических наук, профессором, заслуженным работником высшей школы Российской Федерации.**

- Александр Николаевич, признаюсь, последние новости, касающиеся высшей школы, заставляют волноваться и студентов, и их родителей, и преподавателей. Все обсуждают реорганизацию вузовской системы. Говорят, что в ближайшие три года планируется провести сокращение государственных вузов на 20%, а их филиалов – на 30%. Как вы думаете, какие вузы могут попасть в этот «черный список»? Не грозит ли сия участь и нашему учебному заведению?

- Действительно, летом президент РФ В. Путин заявил, что до конца 2012 года в стране необходимо выявить неэффективно работающие государственные вузы и до мая 2013 года разработать и утвердить программу реорганизации системы высшего образования. Сразу скажу, что мониторинг всех российских вузов и филиалов уже проведен. Прежде всего оценивался уровень развития учебного заведения, включая образовательную, научную деятельность вуза, востребованность выпускников на рынке труда, технологическое оснащение, наличие имущественного комплекса. Итоги этого мониторинга будут подведены в конце нынешнего года. Так что скоро мы получим объективную оценку, какие вузы и филиалы эффективны, а какие - нет.

- Как оценивают наш вуз, который работает на рынке образовательных услуг уже более 50 лет и сегодня входящий в состав НИЯУ «МИФИ», которому исполнится в ноябре уже 70 лет?

- Без ложной скромности отмечу, что мы занимаем лидирующую позицию среди всех подразделений Национального исследовательского ядерного университета. Мы, как и весь университет, гордимся прошлым и настоящим, богатыми традициями учебного заведения, дорожим своей честью и репутацией. Заверяю, коллектив СТИ готов к решению поставленных задач в новом учебном году. Мы глубоко убеждены, что наш вуз надежен и рейтинг его достаточно высок. Уверен, что впереди нас ждут только позитивные перемены!

- На чем основывается эта убежденность?

- Сегодня СТИ обладает огромным научно-педагогическим потенциалом. О качестве преподавательского состава говорят такие данные: 61% преподавателей имеют ученую степень, из них 14% - профессора и доктора наук. В СТИ ежегодно проводятся конкурсы научно-исследовательских работ, причем есть конкурсы отдельно для аспирантов и для студентов, победителей конкурсов отмечают премиями. Ежегодно публикуется более 300 научных работ, из них 50-60 статей в ведущих научных журналах, издаются по три-четыре монографии. Каждый год наши ученые получают не менее 12 патентов и авторских свидетельств, в институте выполняется 25-30 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по инновационно-техническим разработкам для предприятий ГК «Росатом» (повышение эффективности добычи и переработки уранового и редкоземельного сырья; совершенствование технологии производства ядерного топлива; обеспечение безопасности захоронения жидких радиоактивных отходов и др.). Сотрудники вуза активно участвуют в международных научных мероприятиях, конференциях, семинарах.

В рамках юбилея НИЯУ «МИФИ» в декабре будет проведена ежегодная научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Инновации в атомной отрасли: проблемы и решения». Приглашаем к участию в конференции предприятия и организации.

- Правда ли, что, войдя в состав Национального исследовательского ядерного университета, значительно возросла материально-техническая база нашего учебного заведения?

- Безусловно. Куда пошли дополнительные средства? На капитальный ремонт аудиторий и лабораторий, на оснащение учебных лабораторий современным оборудованием. К примеру, мы смогли закупить семь лабораторных комплексов для поддержания спецдисциплин на выпускающих кафедрах. Кроме того, создавая Центр компетенций по управлению проектами, мы оснастили по последнему слову техники несколько компьютерных классов.

На мой взгляд, очень важно, что за последние годы увеличилось количество хоздоговоров и партнеров вуза по научным исследованиям. Наши профессора имеют возможность участвовать в федеральных целевых программах, и уже достигнуты определенные успехи - выделены федеральные деньги на выполнение фундаментальных исследований.

- Сетевой ядерный университет «МИФИ» призван готовить специалистов для атомной отрасли России. Какова востребованность ваших выпускников на предприятиях Росатома?

- Огромная, ведь сегодня Северский технологический институт готовит для атомной отрасли инженерные кадры нового качества - специалистов, владеющих навыками завтрашнего дня. Судите сами: за последние четыре года заявок от предприятий и организаций поступает примерно в 1,5 раза больше, чем число выпускников. Основная доля заявок приходится на предприятия госкорпорации «Росатом». 60% выпускников стабильно трудоустраиваются по специальности на предприятия атомной отрасли и других высокотехнологических отраслей промышленности. В настоящее время СТИ заключено 53 договора с предприятиями и организациями о стратегическом партнерстве в подготовке кадров, из них 22 - с предприятиями и организациями Росатома. Вхождение нашего института в структуру НИЯУ «МИФИ» позволило получить в достаточном количестве средств на проведение студенческих практик. Расширилась и география ее прохождения.

- Какая роль отводится высшему учебному заведению нашего города на современном этапе развития Сибирского химического комбината?

- Как вы знаете, перед СХК сегодня открываются широкие перспективы - строительство новых заводов, внедрение новых технологий, создание новых рабочих мест.

28 сентября во время визита генерального директора госкорпорации «Росатом» С. Кириенко было подписано соглашение с губернатором Томской области С. Жвачкиным. Стороны намерены создать на территории ЗАТО Северск ряд объектов атомной энергетики, использовать и развивать научно-технический и производственный потенциал ОАО «Сибирский химический комбинат» в области ядерных энерготехнологий и способствовать научному, экономическому и социально-культурному развитию ЗАТО. На площадке СХК будет организован опытно-демонстрационный энергокомплекс в составе реакторной установки «БРЕСТ-300» с пристанционным ядерным топливным циклом и комплекс по производству плотного нитридного топлива для реакторов на быстрых нейтронах.

Это соглашение - хорошая база для дальнейшего развития корпоративной системы подготовки кадров атомной отрасли, лидером которой является Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ». В связи с этим большие перспективы открываются и для Северского технологического института в области подготовки кадров и выполнения научно-исследовательских работ.

Для решения стоящих перед СХК задач целесообразно использовать возможности научно-образовательного центра «Технологии и материалы атомного энергопромышленного комплекса» (НОЦ) СТИ НИЯУ «МИФИ». В 2012 г. в рамках Программы создания и развития НИЯУ «МИФИ» для НОЦ приобретено уникальное научно-исследовательское оборудование, которое будет использовано для инновационно-технологического развития ОАО «СХК».

Наш вуз готов продолжать успешную деятельность в подготовке кадров для комбината с учетом своих планов и, конечно же, новых возможностей и планов Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ».

- Александр Николаевич, в структуре вашего института создано новое подразделение - Центр карьеры ГК «Росатом». Расскажите, пожалуйста, о задачах этого центра.

- С его помощью мы должны обеспечить эффективное взаимодействие предприятий атомной отрасли и будущих молодых специалистов; сформировать позитивный имидж предприятий Росатома в молодежной среде; создать и внедрить современные технологии трудоустройства; сформировать у студентов навыки эффективного поведения на рынке труда. Уверен, что созданный центр станет надежным помощником в построении успешной карьеры студентов и выпускников нашего института. Важно и то, что наши выпускники получают диплом Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» (Москва).

- А как вы считаете, на каком курсе студенту надо уже серьезно задуматься об успешном трудоустройстве?

- С первого дня поступления в вуз, ведь хорошее распределение гарантировано только успешным студентам, получающим высокий рейтинг. Хорошая учеба влияет и на размер стипендий. Так, наши студенты имеют возможность получать академическую стипендию, социальную, а недавним постановлением Правительства РФ установлено повышение стипендий для нуждающихся студентов первого и второго курсов, обучающихся по очной форме и имеющих оценки успеваемости «хорошо» и «отлично». Кроме того, в 2012 году Правительством РФ были приняты новые меры по поддержке талантливой молодежи - был определен ряд специальностей, соответствующий приоритетным направлениям модернизации и технологического обновления экономики России. Мы рады тому, что среди этих направлений есть специальности нашего института – «Химическая технология материалов современной энергетики» и «Электроника и автоматика физических установок». Поэтому студенты нашего вуза, обучающиеся по данным приоритетным специальностям, имеют возможность получать стипендии Президента РФ и Правительства РФ. Но и это еще не все! Назову еще целый ряд именных стипендий, которые получают наши студенты: ЦК профсоюзов, ГК «Росатом», Томского атомного центра, ОАО «СХК», губернатора Томской области, администрации ЗАТО Северск. Как видите, сегодня каждому студенту предоставляется реальная возможность получать очень приличную стипендию.

- Каковы итоги последней приемной кампании Северского технологического института?

- В этом году минимальный проходной балл в СТИ составил 150. Преподавательский состав вуза отмечает хорошую подготовку абитуриентов. 50% первокурсников очной формы обучения - иногородние ребята из Томска, Каргаска, Парабели, Кривошеина, Юрги, из Красноярского края. География узнаваемости Северского технологического института растет с каждым годом.

- С 2011 года СТИ приобрел собственное общежитие. Наверное, это было необходимо для дальнейшего развития вуза?

- Это не просто приобретение, это дорогой подарок СХК университету. Пятиэтажное здание общежития открыло перед вузом новые возможности в подготовке специалистов. Общежитие призвано расширить базу абитуриентов и слушателей ФППК (факультет повышения квалификации и переподготовки кадров), а также обеспечить академическую мобильность визитеров профессоров из других вузов.

В настоящее время продолжается реконструкция здания, и со временем общежитие обретет самый современный вид. В нем будут жить и студенты-очники, и специалисты, обучающиеся по программам совершенствования и переподготовки кадров. Для молодых преподавателей будут предоставлены мини-квартиры, а для визитов профессоров из других вузов – комфортные комнаты.

- Александр Николаевич, что вы посоветуете сегодняшним старшеклассникам, тем, кому в ближайшие год-два придется определяться с выбором профессии? Выбор какого образования вы считаете приоритетным?

- Я рекомендую получать инженерное образование. Перспективной атомной отрасли нужна талантливая молодежь, мобильные специалисты, нацеленные на постоянное совершенствование своих навыков и знаний, владеющие иностранными языками и современными информационными технологиями, способные генерировать научные идеи и воплощать их в производство, оперативно реагируя на стремительный темп развития ядерных технологий. Поступая в Северский технологический институт Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», у ребят появится возможность получить прочные знания и иметь блестящую карьеру в будущем.

Ирина ЯКОВЛЕВА

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ